

Executive Certificate Direction des Ressources Humaines

18 jours / 135 heures

N° DE SESSION	DATE	HEURE		INTITULÉ	BLOC DE COMPETENCES	LIEU
MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2026)* - 8 ECTS 2 cours seront évalués**						
1	vendredi 13 novembre 2026	9h00	13h00	Anticiper les nouveaux enjeux RH évaluation	Bloc 5 : Coordonner les activités au sein de l'organisation	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
		14h00	17h30			
2	samedi 14 novembre 2026	9h00	13h00	Construire et Piloter un projet stratégique de transformation RH		
		14h00	17h30			
3	vendredi 27 novembre 2026	9h00	13h00	Anticiper les transformations métiers et compétences		
		14h00	17h30			
4	samedi 28 novembre 2026	9h00	13h00	Accompagner le déploiement du projet stratégique de transformation		
		14h00	17h30			
5	vendredi 11 décembre 2026	8h30	13h00	Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail		
		14h00	17h00			
6	samedi 12 décembre 2026	9h00	13h00	Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH évaluation		
		14h00	17h30			
MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH (février - mars 2027)* - 8 ECTS 2 cours seront évalués**						
7	vendredi 26 février 2027	9h00	13h00	Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables évaluation	Bloc 6 : Piloter et mesurer la performance	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
		14h00	17h30			
8	samedi 27 février 2027	9h00	13h00	Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international		
		14h00	17h30			
9	vendredi 12 mars 2027	9h00	13h00	Développer des pratiques digitales innovantes at améliorer l'expérience candidat/ collaborateur		
		14h00	17h30			
10	samedi 13 mars 2027	9h00	13h00	Gérer le recrutement et développer la marque employeur		
		14h00	17h30			
11	vendredi 26 mars 2027	9h00	13h00	Construire des politiques de rémunérations adaptées		
		14h00	17h30			
12	samedi 27 mars 2027	9h00	13h00	Améliorer l'excellence operationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel évaluation		
		14h00	17h30			
MODULE - DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE (avril - mai 2027)* - 8 ECTS 2 cours seront évalués**						
13	mercredi 14 avril 2027	9h00	13h00	Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche	Bloc 4 : Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels visés au sein de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
		14h00	17h30			
14	jeudi 15 avril 2027	9h00	13h00	Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale évaluation		
		14h00	17h30			
15	mercredi 28 avril 2027	9h00	13h00	Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail		
		14h00	17h30			
16	jeudi 29 avril 2027	9h00	13h00	Mener des négociations collectives et individuelles		
		14h00	17h30			
17	mercredi 12 mai 2027	9h00	13h00	Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail		
		14h00	17h30			
18	jeudi 13 mai 2027	9h00	13h00	Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale évaluation		
		14h00	17h30			

* **Planning prévisionnel susceptible d'être modifié**

** Les modalités d'évaluation seront précisées en temps voulu par les intervenants

Directrice académique : Florence CAVELIUS

Directrice académique adjointe : Marie KERVELLANT